

大同市建筑设计研究院集团有限公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、设立背景及历史沿革

大同市建筑设计研究院集团有限公司，前身为大同市基本建设设计室，成立于 1955 年，1986 年 11 月经市编制委员会（【1986】49 号）批准更名为大同市建筑规划设计院，机构级别为正县，1989 年 8 月更名为大同市建筑设计院（同编办字【1989】55 号），2006 年更名为大同市建筑设计研究院（同编办字【2006】112 号），2019 年 12 月撤销大同市建筑设计研究院（同编办字【2019】258 号），根据大同市人民政府办公室印发的事业单位转企改制工作方案的要求（同政办函【2019】200 号），按照方案积极推进转企改制工作。2021 年 3 月更名为大同市建筑设计研究院有限公司。于 2022 年 8 月挂牌重组为大同市建筑设计研究院集团有限公司，下设三家子公司：大同市规划设计研究总院有限公司、大同市水利规划设计研究院有限公司、大同市水利勘测设计院有限公司。

1979 年起单位改事业拨款为自收自支，推行技术经济责任制，实行院长负责制，经历了从无到有、从小到大的企业

管理发展过程。1992 年全面质量管理工作达标，验收合格；1993 年首批晋升为国家甲级设计院之一；1994 年获山西省建设系统“先进科技单位”奖。

二、公司经营范围及主要业绩

近年来集团坚持倡导“团结奉献、创新发展”的企业精神和“质量优、技术精、效率高、服务好”的指导思想，把“繁荣创作、提高质量、加强管理，改善经营”作为取得成果和效益的基本原则，体现国企担当，全心全意为用户着想，为社会服务。

1、经营范围：建设工程设计；建设工程勘察；住宅室内装饰装修；建筑智能化系统设计；国土空间规划编制；人防工程设计；建设工程施工；建设工程质量检测；测绘服务；消防技术服务；建设工程消防设计文件审查；工程管理服务；工程造价咨询业务；规划设计管理；工程技术服务（规划管理、勘察、设计、监理除外）；水土流失防治服务；水利相关咨询服务；土地整治服务；土地调查评估服务。

具有建筑设计行业（建筑工程）甲级，风景园林工程专项乙级、城市规划编制丙级、工程咨询丙级、工程勘查水文地质勘察专业乙级、工程设计水利行业灌溉排涝专业乙级、工程设计水利行业水库枢纽专业丙级，工程水利行业河道整治专业丙级，工程勘察工程测量专业乙级等专业资质。

2、主要业绩：本着优质服务全市城建工作和高质创收

社会效益、经济效益这一中心开展工作。2000 年以前几乎承接全市 90% 城建项目设计；2000 年以后随着市场经济不断开放，设计研究院承接参与省内外多项重点工程，范围覆盖大同、朔州、内蒙古等地，包括行政、商业、教育、卫生、工业、民生、住宅、市政、景观、房地产开发等领域设计。很多项目曾获得部委、省市奖项，其中参与我市的重点项目有：文赢湖办公楼配套工程、政务大厅、科创园、晋能控股“双创中心”、御河滨河生态公园东西岸、大同一中高中部和初中部、大同二中、大同三中、大同五中、北师大附中、大同第三人民医院、大同市第四人民医院、大同市第五人民医院（参与）、北岳中学、博盛中学、原市政府办公楼、原市委办公楼、展览馆平移项目（参与）、古城护城河及配套建筑、代王府（参与）等。09 年至 14 年期间参与全市安置小区建设、天镇县等 3 个县區异地搬迁项目、一供一业项目、龙园小区、东方罗马城小区等。

3、技术实力：至 1995 年以来一直参与编制山西省标准图编制工作，主要负责《山西省建筑工程室内装饰吊顶图集》的编制，并在全省范围内推广和应用。2019 年经山西省住建厅批准为全省六家“建筑工程消防设计文件审查中心”之一（晋北唯一一家），至今累计审查 249 项工程设计，合格率 100%，为全市消防安全把好质量关。

三、主要会计数据和财务指标

2024 年 1-12 月主要会计数据和财务指标：

序 号	指 标	金 额（元）
1	总资产	64439353.36
2	总负债	11002305.05
3	所有者权益	53437048.31
4	应收款项	8705285.63
5	应付账款	540846.16
6	固定资产净值	22550025.76
7	其他应付款	4472382.47
8	应交税费	264428.27
9	营业收入	37525807.91
10	营业成本	23886891.51
11	管理费用	9490195.00
12	税金及附加	548069.89
13	财务费用	-145297.81
14	营业外收入	27770.86
15	营业外支出	200.00
16	利润总额	3171699.24
17	所得税	184917.46
18	净利润	2986781.78
19	上交利润	--

四、基层党建工作情况

（一）加强学习制度建设。

1、认真坚持学习制度，每周坚持一次自学。通过学习，进一步统一了思想认识，振奋了精神状态，饱满的工作热情，使广大党员干部将精力聚集到完成工作任务上和干事创业上。

2、加强思想建设工作，从年初开始，全院始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部队伍认真学习党的各项路线、方针、政策、学习习近平总书记的重要讲话精神。采取党课集中培训、中心组集中学习，突出抓好院领导班子成员的理论学习。

3、坚持多读、多学、多写。去年坚持安排党员干部学习习近平在湖北省考察新冠肺炎疫情防控工作时的讲话、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平在厦门》、《习近平在宁德》等党纪政纪和各项规章制度。今年开展党史学习教育活动，党员干部学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《中国共产党简史》、《论中国共产党历史》、《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等。

（二）加强党的组织建设。

1、为进一步推进党建机制创新工作，增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力，院党委制定了《大同市建筑设计研究院 2021 年党建工作计划》，严格落实党支部“三会一课”

等制度，抓好党员的教育管理。

2、严格党员发展程序，严格把关。院党委继续坚持常规发展和目标式发展党员的方针，认真审核、严格把关，从而保证了党员的质量，改善了党员队伍整体结构。侧重发展生产一线的年轻有为的积极分子，去年7月发展一名入党积极分子，为党内建设注入新鲜血液打好基础。

3、加强党务管理，全面推行党务公开，积极按时足额交纳党费，按时完成国资委交办的各项工作任务；再次结合主题党日活动，开展贴民生、体民情的有意义的活动。积极开展“我为群众办实事”活动。

（三）加强党风廉政建设。

6月组织全体党员干部参观党纪教育基地参观学习，通过案件对全院党员干部同志进行了警示提醒，引导党员干部知廉、倡廉、守廉，自觉抵制“四风”。严格执行廉洁自律规定，抓好廉政纪律和财经纪律的督查，厉行节约反对浪费。强化制度硬约束，提高制度执行力，坚决杜绝顶风违规违纪行为，以铁的纪律保证风清气正。

五、意识形态工作

（一）把好前进的“方向盘”，是我院党委抓意识形态工作第一位的责任。上半年，认真贯彻中央关于意识形态工作的决策部署，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，始终站稳政治立场、保持政

治定力、把准政治方向，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实践行“两个维护”。

（二）我院坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，弘扬主旋律、传播正能量，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把“四个全面”战略布局和中央决策部署在设计院宣传好，把党和政府的声音传播好，把实践活动的主流展示好。通过微信群传播正能量信息，确保主流思想舆论占领意识形态阵地。对长期处于无人监管的微信群进行了清理解散，建立独立固定的微信群，并对群成员群内言论进行严格规范，有效推动工作开展，传播正能量，维护意识形态安全。

（三）聚焦目标任务，实现了经营业绩提质增效稳增长
领导班子选定山西省建筑设计研究院有限公司作为对标企业，强化对标提升和分类施策，实现了主要经济指标持续向好，其中营收和产值增幅较快，实现较大突破且超额完成，基本完成了国有企业改革预期目标和国资系统经营业绩考核目标。

（四）围绕深化改革，建立了完善的现代化企业管理制度

1. 定主业。原 4 家设计院从物理合并产生了化学变化，实现了“1+3>4”的效果。在做强建筑设计、国土空间规划、水利规划勘察设计三项主业的基础上，通过延链、补链、强链，发展了消防设计文件审查、消防检测及评估、市政设计、

风景园林设计、装饰装修设计、测绘、岩土勘察七类辅业。

2. 定制度。为弥补重组前原 4 家设计单位管理制度建设的严重缺位，结合今年 7 月审计局审计出的管理问题，历时九个月，于今年 10 月正式公布了党建、内审、经营、财务、质量等 8 类共计 82 项公司内控管理制度，从根本上填补了企业现代化管理的历史欠账。

3. 定体系。全面完成了“六定”改革任务，以竞聘演讲、民主评议、无记名投票等方式举办 6 个职位的中层干部竞聘上岗会，并将管理层人数严格控制在 20% 以内。整体缩减职能部门数量，将生产经营部和工程管理部划入一线生产单元，按效取酬。同时开设学习待岗中心，针对新入职、再上岗和能力不匹配的三类人员开展待岗、提升教育培训。

4. 定考核。将考核评价结果作为刚性约束条件，直接与各部门、各子公司负责人经营业绩考核结果相挂钩。

（五）重视市场运营，推动了产业体系升级发展

1. 实施走出去发展战略。以深化融入京津冀为契机，推动集团从本地企业转变为区域性企业，启动了市外跨区域业务扩张的“破零”工程。

2. 坚持以质量求市场。下属子公司大同市水利勘测设计院有限公司通过了 ISO9001 质量体系认证，签署了历史最大金额合同 1202 万元。

3. 紧抓设计行业热点。通过政府投资项目择优试点和社

会投资项目自主申报两个途径，选定恒大二期东侧的新建小学项目作为全市首批“建筑师负责制”试点项目，探索全过程工程咨询服务的新模式。

（六）加快技术创新，推动了新型业务实现效益增值

1. 借智赋能，加强校企合作。诚邀同济大学博导高广运教授来同讲课，解决了困扰已久的土木工程结构中抗震问题的技术瓶颈。与湖南邵阳学院签署第二期校企合作战略合作协议，推进科技课题研究工作，并建立了高校实习教育基地。与山西大同大学签署校企合作框架协议书，谋划共建技术中心、共同开展科学研究和项目申报，以及产教融合研究生联合培养基地等。

2. 引技强企，加强企企合作。组织团队对山西省城乡规划设计研究院进行交流学习。央企中铁成都设计院赴同进行战略合作洽谈，在引进先进技术、培养人才队伍等方面达成合作意向。

3. 引才助企，加强项目合作。根据项目需求，主动联合上海同济城市规划设计研究院有限公司承担重大设计任务，比如编制的《大同市资源环境承载能力和国土开发适宜性评价》得到了自然资源部高度肯定，入选了全国典型案例并给予推广。

六、巡视整改工作

（一）实施强党建树新风行动

1. 争创“标准化党组织”示范点。力争三年内使集团内5个基层党支部党建工作各个方面都达到标准化、规范化要求。

2. 夯实“清廉国企”试点示范。继续坚持教育引导、整改整治、制度约束多位一体的融合贯通，打造持久风清气正的清廉国企。

（二）实施拓业务增绩效行动

1. 在产业链条方面，开拓工程总承包（EPC）、全过程工程咨询、全产业链服务等新领域，谋划建筑新材料技术应用及推广服务等。

2. 在市场布局方面，紧紧抓住国家推进“两新一重”建设、城市更新、增发1万亿元国债支持防灾与灾后重建的战略机遇，谋划在县区、市内、晋北、省内、乌大张和京津冀六个层面争取市场份额。

3. 在资质结构方面，以市场需求为导向，开展“丙升乙”、“乙升甲”和查缺补漏工程，组织申请岩土工程勘察资质、地质灾害防治资质、结构加固补强施工资质和建筑工程施工总承包二级资质等相关工作。

（三）实施提技术育创新行动

1. 推进技术创新和研发平台建设，往“专精特新”方向发展，打造高新技术企业。

2. 推动新型建筑技术的推广和应用，发展绿色建筑设计

技术、海绵城市设计技术、BIM技术、装配式建筑设计技术等，避免低端市场的恶性竞争。

3. 启动企业信息化建设工作，逐步实现项目和行政信息化管理，以现代化手段提升管理水平。

4. 谋划成立大师工作室或联络点，发挥工作室带头人的引领示范作用，有效地拓展业务领域并提高行业专业技术水平。

（四）实施解风控化难题行动

1. 建立设计领域安全隐患审查整治专项攻坚技术小组，规避生产风险。

2. 加强现金流管控，同时继续发挥集团应收账款清收专班的作用，加大外部拖欠集团款项追溯和催收力度，化解财务风险。

3. 尽快与政府协商争取早日实现原事业单位退休人员采暖费、丧葬费等统筹待遇社会化，根治信访风险。

七、党史学习教育

突出党建引领，形成了新时代党建与生产经营工作深度融合新格局

1. 夯实思想政治工作。领导班子始终坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，并与学习领会习近平总书记历次考察调研山西重要讲话重要指示精神贯通起来，与深入学习贯彻党的二十大精神结合起来，同时全面贯

彻落实了党中央关于开展第二批主题教育的部署要求。年内领导班子严格落实“第一议题”16次，集团党委理论学习中心组集体学习12次、开展专题讨论7次、形成专题辅导报告7篇、讲党课9次、交流发言28人次，组织全体党员集中学习4次。

2. 强化全面从严治党政治责任。领导班子履行了党建工作职责考核工作，提高对全面从严治党的认识，并进一步夯实了集团党委全面从严治党主体责任、党委书记第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，增强了各级党组织的凝聚力战斗力。坚持“严字当头”，敢于问责、善于问责。

3. 锻造高素质专业化领导人员队伍。始终坚持党管干部原则，尝试了“揭榜挂帅”、“赛场选马”机制，实施了经理层任期制和各部门、各子公司负责人契约化管理，并发展新党员5名，竞争上岗6名中层管理人员。

4. 加强党风廉政建设。领导班子全面落实党风廉政建设责任制各项工作要求，带头遵守执行中央八项规定精神，严肃纠治“四风”，通过建立“四学”机制、召开党风廉政会议、制定党风廉政实施方案、签订党风廉政承诺书等一系列动作，开展百人谈心谈话、季度警示教育集中研讨、首次网络党风廉政建设问卷调查、观看警示教育片和参观红色基地等一系列廉洁教育活动，进一步压紧压实党风廉政建设责任。