|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| 填列单位（公章）：大同市行政事业单位档案中心 （2021 年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 残疾人就业保证金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 大同市人力资源和社会保障局 | | | | | 实施单位 | | 大同市行政事业单位档案中心 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | | 年初预算 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | | 0.24 | 0.24 | 0.24 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | | 0.24 | 0.24 | 0.24 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 上年结转资金 | | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 通过该项目的实施，支持残疾人的就业情况，使残疾人参与社会生活，更好的保障残疾人权益。 | | | | | | 完成 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | | 单位残疾人数 | | 0人 | 0人 | 5 | | 5 | |  | |
| 职工人数 | | 11人 | 11人 | 5 | | 5 | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 质量指标 | | 日常工作的保障率 | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 经费保障率 | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | | 支付及时性 | | 及时 | 及时 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 成本指标 | | 残疾人就业保障金总成本 | | 0.24万元 | 0.24 万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | | 指标1： | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | | 支持有能力的残疾人就业 | | 支持 | 支持 | 30 | | 30 | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 生态效益  指标 | | 指标1： | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | | 指标1： | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | | 残疾人群满意度 | | ≥99% | ≥99% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |
| 项目绩效分析 | 自评结果分析 | | 项目实施和预算执行情况及分析 | 通过对残保金的使用，更好的保障残疾人就业，使有能力的残疾人实现就业，参与社会活动，更好的保障残疾人权益，残保金的执行率为100% | | | | | | | | | |
| 产出情况及分析 | 保证残保金及时支付，从而使残保金日常工作保障率达到100% | | | | | | | | | |
| 效益情况及分析 | 残保金及时支付，给予残疾人资金支持，提高残疾人的满意度，支持有能力的残疾人就业 | | | | | | | | | |
| 满意度情况及分析 | 残保金及时支付，给予残疾人资金支持，提高残疾人的满意度，支持有能力的残疾人就业 | | | | | | | | | |
| 主要经验做法 | | | 残疾人就业保障金，是指在实施分散按比例安排残疾人就业的地区，凡安排残疾人达不到省、自治区、直辖市人民政府规定比例的机关、团体、企业、事业单位和城乡集体经济组织，根据地方相关法规的规定，按照年度差额人数和上年度本地区职工年平均工资计算交纳用于残疾人就业的专项资金。因此，每年都会及时支付残保金，用于保障有能力的残疾人积极就业 | | | | | | | | | |
| 项目管理中存在的  主要问题及原因分析 | | |  | | | | | | | | | |
| 下一步改进措施及  管理建议 | | | 继续加强对残保金的使用，及时支付，保障残疾人工作有序开展，提高残疾人满意度，积极承担社会责任。 | | | | | | | | | |