

大同市房地产开发有限责任公司

2022 年度财务等重大信息公开

一、企业基本情况

1. 中文名称：大同市房地产开发有限责任公司
2. 法人代表：田成连
3. 注册地址：大同市平城区惠安新居 B 区综合楼
4. 经营范围：房地产开发及销售(凭有效资质证方可经营)；房屋租赁、室内装饰装修及设计
5. 邮政编码： 037005
6. 电子邮箱： dtsfdckfgs@163.com
7. 简介

大同市房地产开发有限责任公司成立于 1984 年 10 月，原隶属于大同市房产管理局，2017 年 6 月按照大同市委办公厅、大同市人民政府办公厅《关于印发大同市市级党政机关和事业单位与所属企业脱钩改革工作方案的通知》（同办发〔2016〕3 号）精神，脱钩转制为大同市国资委的监管企业，2019 年 12 月企业改制，成为一个具有贰级城市开发建设资质的国有独资公司，注册资本贰仟壹佰捌拾肆万肆仟伍佰元。公司内设办公室、人事劳资科、财务统计科、综合业务科、工程技术科、工会等六个职能科室，2022 年 12 月底有在册职工 33 人，外聘人员 1 人。2021 年 10 月公司出资伍拾肆万伍仟元成立大同市辰瑞物业管理有限公司，现管理着“锦华家园”“开源嘉苑”

“泰兴园”“玄辰佳苑”“桐凤佳苑”五个保障性住房安置小区和“福华园”等三个老旧小区的物业管理服务业务，2022年12月底有从业人员192人。

二、主要会计数据和财务指标（合并数据）

序号	指 标	金 额（元）
1	资产	21,622,829.75
2	负债	33,745,646.43
3	所有者权益	-12,122,816.68
4	存货	91,040.03
5	应付账款	4,822,521.16
6	应收账款	1,403,091.03
7	固定资产净值	9,966,535.75
8	应交税费	2,757,939.93
9	应付职工薪酬	4,249,587.15
10	营业收入	14,717,663.65
11	管理费用	4,147,007.14
12	财务费用	-13,132.45
13	利润总额	110,498.23
14	净利润	110,498.23

三、企业股东出资额、出资时间、出资方式

出资人	出资额（万元）	比例	出资时间
大同市人民政府国有资产监督管理委员会	2184.45	100%	2019年12月

四、企业负责人的任职情况和年度薪酬、员工收入水平

1. 企业负责人任职情况和年度薪酬收入情况

姓名	现任主要职务	性别	年龄	现任主要职务时间	主要工作经历	2022 年薪酬税后收入(元)
田成连	党支部书记、董事长、总经理	男	58	2019.12	党支部书记、副经理、经理	77,760.00
王进勇	大同市房地产开发有限责任公司副经理、大同市辰瑞物业管理有限公司经理	男	53	2021.10	大同市房地产开发有限责任公司副经理、大同市辰瑞物业管理有限公司经理	72,960.00

2. 2022 年度职工人均收入

2022 年度职工人均收入 30,636.00 元。

五、报告期内重大事件及对企业的影晌

1. 重大经营决策

2022 年度企业无重大经营决策。

2. 重要人事任免（董事、监事、高级管理人员）

2022 年度企业无重大人事任免。

3. 重大产权变动

2022 年度企业无重大产权变动。

4. 重大突发事件、热点事件

2022 年度企业无重大突发事件、热点事件。

5. 重大不良资产处置、核销

2022 年度企业无不良资产处置、核销。

六、企业履行社会责任情况

（一）经营责任

主要经营指标详见 2022 年主要会计数据和财务指标。

（二）安全责任

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神和中央、省、市关于安全生产工作的要求，建立健全安全生产责任制，形成完整的安全生产责任体系。强化企业主体责任，全面推行风险隐患“自知、自查、自改”和公示承诺制度，健全并落实安全管理制度，层层明确各岗位安全职责，强化职工安全生产意识；从宣传教育培训演练、完善安全生产档案、确保生产设施完好、落实维保规定、定期进行生产设施检测、定期落实电器线路检测，签订安全生产承诺书；组织开展员工消防安全常识培训和灭火逃生疏散演练，全面提高本单位安全生产预防和管理能力。

（三）企业责任

1. 社会责任

加强信访维稳工作，成立信访维稳工作领导小组；安排主要负责人接待日常职工来访，设立举报箱；及时答复 12345 政府服务热线工单。

2. 劳动规章

公司严格按照国家《劳动法》的有关法律法规，对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护、员工奖惩等进行了规定，维护企业与员工双方合法权益，贯彻实施劳动保障政策法规，保证公司各项工作顺利开展。

3. 用工情况

截至 2022 年 12 月底，公司从业人员共计 226 人，其中：大同市房地产开发有限责任公司在册职工 33 人，外聘人员 1 人；大同市辰瑞物业管理有限公司从业人员 192 人。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》和女职工保护规定，在公司工会的监督下从未招收使用未满十六周岁的未成年人，从未派女职工到国家规定不适合女工工作的岗位从事劳动和工作，并注意女工三期的特殊生理保护，因工作情况特殊，也未招收残疾人员。

4. 劳动合同和社会保障

根据国家有关规定，公司为职工参加了养老、医疗、失业、生育和工伤等五项社会保险，参保率 100%。目前均按时足额缴纳各项社会保险费用，未发生拖欠行为。

5. 工资情况

职工月最低工资收入均超过本市最低生活保障。目前，在岗职工全部不存在克扣和拖欠工资情况。公司严格控制员工加班，确因工作需要，在法定节假日加班的，发放三倍的加班工资；平时公休日加班的，发放两倍的加班工资。

6. 企业纳税情况

2022 年度当年产生的税费，当年清缴。

7. 党风廉政建设情况

公司党支部始终坚持党政齐抓共管，合力推进，切实加强领导，明确责任，抓好落实。公司党支部书记认真履行党风廉

政建设“第一责任人”职责，强调领导班子成员“一岗双责”，在抓好分管业务工作的同时抓好分管部门的党风廉政工作。通过党支部专题学习，领导班子集中学习，提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力。通过党建微信群分享等方式加强党风廉政宣传工作；结合生产经营实际，着重做好关键岗位、关键环节、关键人员的教育，公司组织全体党员干部前往市廉政教育基地实地接受警示教育，这些教育使大家进一步提高了廉洁自律、拒腐防变的自觉性。截至目前，公司没有出现违规违纪行为，也不存在员工信教现象。公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

七、大额资金调动和使用情况

2022 年度，公司没有大额资金调动和使用情况。

八、企业公务用车情况及业务招待费、差旅费用

序号	项目名称	2022 年支出情况（元）
1	公务用车燃油费	10,532.00
2	公务用车维修费	450.00
3	业务招待费	0.00
4	差旅费	0.00