

# 大同保安服务有限公司

## 2022 年度财务等重大信息公开

### 一、企业基本情况

- 1、名称：大同保安服务有限公司，简称：保安公司
- 2、法定代表人：苑茂
- 3、股东名称：大同市人民政府国有资产监督管理委员会、  
山西省财政厅
- 4、注册地址：山西省大同市平城区十里店村
- 5、经营范围：机关、团体、学校、企业、事业单位、居民住宅区、集贸市场、金融保险机构、证券交易场所、机场、码头、车站、仓库等场所的安全守卫、巡逻；展览、展销、产品交易和商业性文娱、体育等大型商贸活动的安全保卫；符合国家法律法规规定的武装守护押运和人身安全保卫；安全技术防范和联网安全报警服务；安全风险评估和咨询服务；国家规定的其他保安服务业务（凭许可证经营）；停车服务；销售头盔、防刺服、胶皮棒、甩棍、盾牌、防暴叉、强光手电、钢盔、保安服装、鞋及标识。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
- 6、办公地址：大同市金茂国际 B 座  
邮政编码：037000
- 7、电子邮箱：dtsbags@126.com
- 8、简介：大同保安服务有限公司是经山西省公安厅批准，

大同市国资委主管、市公安局监管，是全市唯一一家从事人防、押运、技防及物业管理综合服务四位一体的国有中型企业。于2008年由大同市保安服务公司和大同市保安押运护卫中心合并组建，2018年年初由大同市保安服务总公司改制大同保安服务有限公司。

公司内设十二个部门：其中业务工作部7个：人力防范一部、人力防范二部、人力防范三部、业务运营部、安全督导部、车辆管理部、技术防范部；机关工作部6个：集采中心、党委办公室、纪检监察室、内审部、人力资源部和财务部。现有员工3142名，运营钞车109辆，其中押运18个大队业务范围覆盖全市六县四区，为全市29家金融单位的467个服务网点提供武装押运服务，人防、技防为全市126个企事业单位营业网点提供保安服务。

服务流程：

评 估——以治安防范诊断结果为基础，提供合理、科学的保安服务方案。

服 务——以保安服务评估为基础，依据客户的合同约定，提供保安服务，确保客户利益不受侵犯。

督 查——对服务对象、服务质量、服务指标、综合分析、科学研判、达到安全目标。

## 二、主要会计数据和财务指标

序号	指标	金额（万元）
1	总资产	10231

2	总负债	7878
3	所有者权益	2353
4	存货	173
5	应收账款	2276
6	应付账款	217
7	固定资产净值	972
8	已交税费	315
9	营业收入	14271
10	营业成本	11976
11	销售费用	1009
12	管理费用	1210
13	财务费用	-19
14	利润总额	89
15	净利润	75

### 三、董事、监事、高级管理人员的任职情况、年度薪酬及员工收入情况

序号	姓名	职务	性别	年龄	年度薪酬
1	苑茂	总经理	男	57	11.74 万
2	韩雁东	副总经理	男	47	11.43 万
3	韩清智	副总经理	男	52	11.33 万
4	杜丽琴	副总经理	女	49	11.25 万
5	胡晋升	副总经理	男	43	11.25 万
6	李彦森	工会主席	男	51	12.48 万

7	杜斌	纪检书记	男	52	11.26 万
---	----	------	---	----	---------

2022 年度员工年均收入 50064 元。

#### 四、重大事件

1、截至 2022 年 12 月 31 日产权股权已发生变化，由原来股东大同市人民政府国有资产监督管理委员会出资股权 100%，出资额为 2063.22 万元，变更为大同市人民政府国有资产监督管理委员会出资股权 90%，出资额为 1856.898 万元，山西省财政厅出资股权 10%，出资额为 206.322 万元。

2、按照同国资函〔2022〕143 号文件《关于大同保安服务有限公司资产损失核销的批复》批复处置 16 辆押运车原值 2601511.12 元，净值 0，已到报废期报废，评估净残值 21560 元；汽车配件原值 948 元，不能使用报废，评估净残值 23 元；办公用品原值 44194.25 元，不能使用报废，评估净残值 564 元。

#### 五、企业履行社会责任情况

##### 1、经营责任

2022 年度实现经营收入 1.4 亿元，利润总额 89.45 万元，上缴税费 315 万元。

##### 2、安全责任

公司全年安全生产态势总体良好，累计召开安全工作例会 12 次，各类安全专项分析、推进会议 11 次，年初组织签订各类安全责任书 3400 余份，将各级安全责任层层分解、责任到

人；结合办公场所搬迁和中心枪弹库建立的实际，制定完善了《新旧办公区轮流值守制度》《安全检查制度》《枪弹管理制度》《守押人员手机管理制度》《中心枪库武装值守职责》《中心枪库枪支弹药盘点制度》《中心枪库枪支保养擦拭制度》等21项制度流程，企业安全管理制度体系逐步健全完善；持续加大应急装备（物资）、隐患治理和宣传教育等资金保障投入，全年累计各类安全资金投入32万元。

以《企业“双重预防”机制汇编》为依据，根据相关规章制度及各类安全文件（通知）精神，在重点时段、重要岗位和要害部门深化隐患自查排查检查，重点整治人员、车辆、枪弹、消防等方面存在的问题，其间共组织开展各类安全隐患排查检查2716次，发现安全隐患33例（已整改31例、2例整改中）、各类违规违纪88例，有效排除各类车载及库室视频故障300余例，对服务单位监控安防设备巡查52次。

### 3、企业责任

#### （1）职工劳务保障

全年疫情防控方面投入17多万元。面对常态化新冠疫情和驻行枪弹库搬迁对公司经营带来的严重影响，押运系统以市区中心枪弹库的建立为契机，针对枪弹集中管理后车辆驻点变化的实际情况，顶住运营成本提升和人员思想波动带来的双重压力，重新规划了市区押运车辆运行路线，制定并实施了新的车辆、人员运行方案，科学合理高效地保证了全市金融单位的正常运营。

#### （2）职工培训与规划

严格落实三级培训制度，各基层大队组织教育培训808次、开展各类应急演练202次，公司先后组织5名安全管理人员参加了市应急管理局组织的“应急人员培训”，同时按照上级要求，圆满完成了安全宣教“五进”、安全知识竞赛和安全生产月等5项系列主题活动，通过以上教育活动的开展，使全体职工对“当好安全第一责任人”的理念入脑入心、见行见效，确保了公司安全生产形势持续稳定。

组织317名重点部门、岗位人员进行了心理健康测试，组织全员开展政审和征信筛查，将58名征信异常人员纳入“企业隐患人员数据库”进行重点监管。制定了《关于开展枪弹安全管理专项排查、整治、提升工作实施方案》，有针对性地做好持枪人员思想政治工作，确保所有涉枪人员思想稳定、政治可靠；积极与市公安局危管处联系，及时领取前期购买的4500发防爆枪子弹，对磨损严重的弹药进行更换；对12个验枪区域进行维护保养，确保基础设施处于良好状态；强化证件管理，新办、年检持枪证410个，确保所有持枪证件都在有效期内使用，实现了枪弹安全“零事故”目标。

### （3）职工薪酬与规划

2022年职工工资平均增长6.31%，全年为全员职工发放防暑用品3000余份，为34名困难党员、困难职工发放补助3.9万余元。

### （4）企业纳税情况

2022年度上缴税费315万元，无欠税。

### （5）扶贫工作

按照市委乡村振兴工作部署,从2021年确定我公司为阳高县大白登镇赵家寨村帮扶至今。

#### (6) 党风廉政建设等

公司党委坚决扛起清廉国企建设和“六治”作风大整治主体责任,成立了工作专班,制定了《实施方案》,确定了10大项32小项清廉建设任务,明确了牵头领导和责任部门,确保建设责任落实,全覆盖无死角,形成了全员抓、抓全员的良好氛围;突出“五个一”内容,创新“清廉国企”工作载体,组织开展“沉浸式”党性教育、“观摩式”廉政教育、“分享式”廉洁教育、“互动式”党日活动,打造了“清廉文化”墙和示范党支部“清廉文化书架”,在公司大厅设置电子视频动态播放廉政宣传内容,其间共召开警示教育会14场300余人次,开展中层以上领导干部廉政谈话51人次,讲廉政党课6次授课党员干部职工100余人次,参观警示教育基地251人次,开展清廉文化教育3次,干部职工200余人次到党员活动室参加读书活动、接受清廉知识测试。

### 六、大额度资金调动和使用情况

公司财务部严格执行“大额资金使用管理制度”,未按审批程序确认的大额资金使用,财务部一律拒付。