

# 大同市恒通资产管理有限公司

## 2023 年度财务等重大信息公开

### 一、企业基本情况

- 1、企业名称：大同市恒通资产管理有限公司
- 2、法定代表人：史登峰
- 3、股东名称：大同市人民政府国有资产监督管理委员会
- 4、注册地址：大同市平城区宋庄南路 129 号
- 5、公司简介：

大同市恒通资产管理有限公司是依据《大同市市属企业改革重组方案》（同办字〔2022〕18号）文件精神，由大同市交通建设国有资产经营有限责任公司、大同市商贸国有资产经营有限责任公司、大同市工业国有资产经营有限责任公司（保留独立法人资格）、大同市物资国有资产经营有限责任公司合并组建，同步划入大同市国新资产管理有限公司、大同市国顺贸易有限责任公司、大同市国东能源科技有限责任公司、大同市国源资产管理有限责任公司、山西晋能集团大同能源发展有限公司、大同市城市出租汽车联运有限公司、大同市平城国有资产经营管理有限责任公司，同时代管大同市煤气化总公司。公司于2022年8月13日揭牌成立并正式运营。

恒通资产公司定位为实施国企债务重组以及解决历史遗留问题的服务平台和存量国有资产管理的运营平台。主要职

能：一是做好全市关闭破产企业的善后工作，确保国资系统职工稳定和社会安定。二是集中运营市属关闭破产企业未征收使用的闲置土地、房屋资产和划入相关企业资产。三是积极处置空壳企业和低效无效资产，盘活存量资产，用好增量资产，提升国有资产和资本运营效益。

6、2023年末公司本部在职职工134人，工资总额为12983621.96元。

## 二、主要会计数据和财务指标

指 标	金 额 (万元)
资产	289777.51
负债	249819.13
所有者权益	39958.38
营业收入	46921.52
营业成本	39530.94
销售费用	1505.52
管理费用	10673.09
财务费用	-0.12
利润总额	-3500.98
净 利 润	-3512.17

## 三、公司股东出资额、出资方式

股 东	出资金额 (万元)	比 例
大同市人民政府国有资产监督管理委员会	10000	100%

#### 四、公司领导层年度薪酬情况

姓名	职务	性别	学历	年龄	任职时间	年度税后实际报酬(元)
史登峰	党委书记 董事长	男	研究生	59	2022. 08	145897. 44
冯国	党委副书记 副董事长 总经理	男	大学	57	2022. 08	131884. 79
杨守衡	党委专职 副书记 副董事长	男	大学	49	2022. 08	115545. 89
刘鹏	党委委员 纪委书记 监察专员	男	大学	49	2022. 08	115091. 35
王根党	党委委员 副总经理	男	大学	56	2022. 08	116466. 46
梁栋	党委委员 副总经理	男	大学	45	2022. 08	119490. 80
张鳌	党委委员 副总经理	男	大学	49	2023. 03	63666. 15
李刚	党委委员 副总经理	男	大学	50	2023. 03	117319. 45
石叶平	党委委员 总会计师	女	大学	49	2023. 04	80545. 88

2023 年度职工平均收入为 70058 元/人。

#### 五、年度内重大事件及对企业的影响

##### 1、重大事项说明

《大同市恒通资产管理有限公司“六定”改革实施方案(送审稿)》(以下简称“六定”改革方案)于 2022 年 10

月 7 日经恒通公司党委会研究通过后，按照市国资委审核意见修改完善并上报市委国有企业改革发展和党建工作领导小组审议，2023 年 3 月获得批复并正式实施。

## 2、机构调整变动

恒通公司按照“六定”方案批复要求，设立 9 个职能部门，分别为：党群工作部、纪检监察审计室、综合办公室、安全信访部、破产企业管理部、资产经营发展部、企业运营管理部、财务部、人力资源部。

## 3、重要的人事任免（董事、监事、高级管理人员）

张鋆任恒通资产管理有限公司党委委员、副总经理

李刚任恒通资产管理有限公司党委委员、副总经理

石叶平任恒通资产管理有限公司党委委员、总会计师

## 4、重大产权变动

2023 年无重大产权变动

## 5、重大突发事件、热点事件

2023 年 2 月份，因关闭破产企业职工转变缴费方式，引发“4353”人员群体性上访事件。按照市国资委安排部署，恒通公司先后召开 30 余次专题会议，对破产企业“4353”人员信访维稳工作进行摸底排查，承担了全市 2062 名“4353”人员中的 1788 人的政策宣传及信访维稳工作，占比达 86.7%。

一是及时建立“4353”职工台账。全市关闭破产企业职工共 23000 名，其中：“4353”职工 1788 名，“4353”以上职工 9517 名，“4353”以下职工 11695 名。

二是指定 107 名包联工作人员采取电话、家访等形式对全系统 1788 名关闭破产企业进入“4353”人员进行政策解读，人员覆盖率达到 100%。期间，先后派出 260 余人次在御东行政中心现场开展政策宣讲工作，分发政策文件 110 份。经过近四个月的不懈努力，成功化解了此次群体性事件，给市委、市政府、市国资委交上了一份满意的答卷。

三是挂牌成立恒通公司关闭破产企业职工服务中心，负责协调解决所属关闭破产企业遗留问题，做好“4353”信访人员政策解释和稳控工作以及关闭破产改制企业职工日常服务及遗留问题的处理工作。

## 6、重大不良资产处置、核销

2023 年无重大不良资产处置、核销

## 7、重大未决诉讼

2023 年无重大未决诉讼。

## 六、履行社会责任情况

### 1、经济责任

进一步盘活和整合破产企业现有的资产及土地资源，完善土地和产权手续，将资产集中整合形成优势，实现以较少国有资产撬动更多社会资本的杠杆效应，提高国有资产运行效率，使其保值增值，提高资产收益。

### 2、安全、信访维稳情况

恒通资产公司组建成立后，紧紧围绕“两个平台、三个职能”职责，坚持把信访维稳工作放在首位，积极化解矛盾

纠纷，在全力做好全市关闭破产企业的善后及维稳工作的同时，建立健全全系统信访台账，确保国资系统职工稳定和社会安定。

推进安全长效机制，严格落实安全生产责任制。恒通资产公司开展了安全生产重大隐患专项整治，要求所属各公司及相关破产企业清算组要汲取近期重特大安全事故教训，结合各重点行业领域重大安全隐患判定标准，立即部署开展专项整治，发现一般隐患 35 条，已全部完成整改。2023 年恒通公司范围内防汛备汛共培训 11 次，培训 254 人，防汛演练 8 次。参加演练人数 165 人，检查组 18 个，检查单位 86 家次，发现隐患总数 38 条，已经逐一整改。

公司信访部门严格按照信访工作流程，认真履行职责，2023 年共组织接办处理山西信访系统的信访件共计 102 起，政府“12345”热线工单 1027 件，经过认真细致的调查，全部作出回复，响应率达到 100%，满意率、解决率每月持稳固增长态势。随时接待接访，2023 年接待上访人员 39 批次，共计 921 人次。保证随时接待群众、随时处办诉求、随时解决问题。

2023 年 8 月 13 日，市委常委、常务副市长任希杰召集平城区、云冈区、市住建局、市国资委、市安居工程建设保障中心等有关单位负责人，就市属关闭破产企业危旧房屋整治相关事宜做了专题部署。会议结束后，我公司迅速响应，按照任希杰副市长和国资委领导的指示安排，并成立了危旧

住房工作专班，对专班人员进行分组、分工，切实保证危旧房排查工作扎实推进。2023年10月将所属破产企业职工危旧房屋摸排结果向两区政府推送。全系统共有3412户，其中归属平城区1816户，云冈区1596户。

### 3、职工保险

公司严格落实社保工作各项规定，为职工按期足额缴纳“五险二金”。

### 4、驻村帮扶

坚持干部驻村工作以全面推动乡村振兴战略为总目标，坚决贯彻党中央及习近平总书记关于乡村振兴的重要论述和重要思想，深入落实省市委关于乡村振兴决策部署和“四个不摘”要求，确保驻村工作不断适应新形势下乡村振兴各项任务。

一是充分发挥支持和帮助作用。与村“两委”做到遇事共商、问题共解、责任共担，激发调动村“两委”积极性、主动性，协调做好各项工作。

二是认真履行建强村党组织，凝聚工作合力。不断加强农村基层组织建设体系，严格落实“三会一课”“四议两公开”和党务村务财务公开等制度。加强动态监测帮扶，守牢防返贫底线。积极争取政策、资金、项目支持，推动帮扶产业提档升级，多渠道助销农特产品，持续增加农民收入，促进共同富裕。做好国考、省考反馈问题及督查、巡察、基层自查发现问题整改，不断提升帮扶工作质效和群众获得感。

三是开展帮扶慰问活动，提升农民幸福指数。为 9 名驻村干部购买人身意外险，公司领导班子成员按要求开展入村调研督导共计 16 次，投资 1.3 万元修缮公厕，中秋节前为 221 户村民发放慰问品。

## 5、党建工作

2023 年，公司党委深入学习宣传党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实市委、市国资委重要决策部署，全面加强党的领导，注重把党建工作融入企业生产经营各个环节。

（一）强化理论学习，筑牢思想根基，不断提高政治站位。一是深入学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，2023 年，公司党委指导全系统各基层党组织开展党的二十大精神宣讲活动 82 场，受众人数 1073 人。党委班子成员在各自包联企业宣讲党的二十大精神 9 次，为基层干部职工讲党课 9 次，切实提高运用理论知识指导实践、推动工作的本领。二是认真制定党委理论学习中心组学习计划，全年组织理论中心组学习 12 次，班子成员结合学习内容，开展交流研讨，不断提升政治理论水平。

（二）在深学上用心，在笃行上用力，扎实开展主题教育。主题教育期间，公司党委组织召开学习培训会 3 次，领导班子集体学习 4 次，开展学习讨论 5 次，专题研讨 4 次，班子成员开展基层调研 9 次。指导全系统各基层党组织开展学习讨论 178 次，18 个基层党支部 322 名党员赴周边红色教

育基地参观学习；全系统共开展讲党课活动 55 次，受众 1204 人；35 个党支部开展建言献策活动，发放调查问卷 376 份，收集意见建议 581 条。为关闭破产、非公停产及离退休党员发放主题教育学习资料 700 余册，确保主题教育无盲区全覆盖。6 项民生实事项目全部落地见效，真心实意为职工群众解难事、办实事。

（三）注重党建引领，提升治理效能，夯实基层党建基础。一是研究制定年度党建工作要点，层层安排部署党建重点任务，及时分析研判形势，研究解决重大问题。二是加强和规范党的组织建设，对全系统关闭破产改制企业无法正常组织开展活动的 4 个党委、7 个党总支、37 个党支部进行撤销。106 名党员组织关系转至社区管理。三是全系统全年发展党员 13 名，为党员队伍增加新鲜血液，增添了活力。四是严格落实意识形态工作责任制，召开意识形态分析研判会议 4 次，向国资委上报分析研判报告 4 次，全力保障意识形态安全和政治安全。五是隆重开展庆祝中国共产党成立 102 周年活动，举行“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式大会。六是成立工会委员会，充分发挥桥梁纽带作用，全心全意为职工群众服务。

（四）树牢宗旨意识，强化责任担当，服务职工营造和谐社会。一是以服务为宗旨，认真落实军转干部各项工作任务，完成全系统军转干部 2023 年度生活补助的申报及调整工作，211 名军转干部全年累计发放 559.62 万生活补助。落实

军转干部生活待遇，做好在职与退休军转干部身份转换、手续办理、待遇计发等有关工作及“八一”节日慰问，细心安排健康体检，大病帮扶救助及相关死亡待遇办理，从实际出发落实服务宗旨，得到军转干部的一致认可。二是为保障农民工的合法权益，公司及所属企业成立《保障农民工工资支付》工作专班，下发《关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知》《关于“春节”前解决拖欠农民工工资的函》，累计发放农民工工资 1196.05 万元，实现“春节”前解决全部拖欠农民工工资，完成清零目标。通过一系列行之有效的措施，最大程度地让职工共享企业发展成果，凝聚推动企业发展的强大合力。三是提高服务质量，落实好老干部各项待遇。2023 年，按照老干部经济待遇政策和管理规定，为全系统离休老干部发放各项补贴合计 2064673 元。与市委老干部局开展结对慰问工作，慰问本地离休老干部 69 户，异地慰问 5 户，购买米面油慰问品 74 份，合计 59200 元，发放牛奶卡蛋糕卡 74 份，为退休干部购买慰问品合计 37700 元，协调相关部门，帮助老干部报销医药费 22 人次，累计 500774 元，真正让老干部感受到组织的关怀和温暖。

（五）加强作风建设，完善制度体系，持续推进党风廉政建设和反腐败工作。一是严格落实党风廉政责任制，坚持开展党性、作风、廉政、警示教育，2023 年，公司纪委组织开展廉政警示教育 6 次，按照市纪委、云冈区纪委、公司纪委处理意见，对 15 名党员干部进行了党纪处分。二是加强“三

重一大”事项的管理监督，向市纪委监委驻市国资委纪检监察组报备“三重一大”事项共 8 项，均为重要干部任免事项。三是持续在全系统范围内做好全面建设清廉国企各项工作，加强清廉阵地建设，不断强化党员干部清正廉洁意识，努力打造风清气正的政治生态。四是坚持把制度建设摆在更加突出的位置，结合公司职能定位及内设机构职责，制定企业内部制度 90 多个，约 20 万字，着力形成管人、管事、管钱、管权的制度体系。

## **七、大额度资金调动和使用情况**

2023 年度无大额度资金调动和使用情况。

## **八、企业公务用车情况及业务招待、差旅费用**

按照《大同市国有企业公务用车制度改革实施意见》的要求，我公司车改后保留 4 辆公务用车。

2023 年度燃油费 16400.00 元、保险费 8157.42 元。

2023 年度无业务招待费。

2023 年度差旅费 57080.01 元。