

大同保安服务有限公司

2023 年度财务等重大信息公开

一、企业基本情况

1、名称：大同保安服务有限公司。简称：保安公司

2、法定代表人：苑茂

3、股东名称：大同市人民政府国有资产监督管理委员会；
山西省财政厅。

4、注册地址：山西省大同市平城区十里店村

5、经营范围：机关、团体、学校、企业、事业单位、居民住宅区、集贸市场、金融保险机构、证券交易场所、机场、码头、车站、仓库等场所的安全守卫、巡逻；展览、展销、产品交易和商业性文娱、体育等大型商贸活动的安全保卫；符合国家法律，法规规定的武装守护押运和人身安全保卫；安全技术防范和联网安全报警服务；安全风险评估和咨询服务；国家规定的其他保安服务业务（凭许可证经营）；停车服务；销售头盔、防刺服、胶皮棒、甩棍、盾牌、防暴叉、强光手电、钢盔、保安服装、鞋及标识。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

6、电子邮箱：dtsbags@126.com

7、简介：大同保安服务有限公司是经山西省公安厅批准，大同市国资委主管、市公安局监管，是全市唯一一家从事人防、押运、技防及物业管理综合服务四位一体的国有中型企业。于2008年由大同市保安服务公司和大同市保安押运护卫中心合并组建，2018年年初由大同市保安服务总公司改制大同保安服务有限公司。现有员工2908余名。

二、主要会计数据和财务指标（2023年12月）

序号	指标	金额（万元）
1	资产	9317
2	负债	6898
3	所有者权益	2419
4	存货	83
5	应收账款	1992
6	应付账款	131
7	固定资产净值	3862
8	应交税费	15
9	营业收入	15049
10	营业成本	12616
11	销售费用	1203
12	管理费用	1115
13	财务费用	-27
14	利润总额	111
15	净利润	85

三、薪酬情况董事长、总经理、现任董事、监事、高级管理人员的任职情况、年度薪酬及员工收入情况

序号	姓名	职务	性别	年龄	年度薪酬
1	苑茂	党委书记、 董事长	男	58	11.56 万
2	胡晋升	党委副书记、 副董事长、 总经理	男	44	11.25 万
3	李彦森	党委副书记	男	52	11.13 万
4	彭海	党委委员、 纪检书记	男	36	8.56 万
5	杜丽琴	党委委员、 副总经理	女	50	10.51 万
6	韩雁东	党委委员、 副总经理	男	48	10.56 万
7	韩清智	党委委员、 副总经理	男	53	10.56 万
8	杜斌	党委委员、 副总经理	男	53	10.39 万
9	安成林	党委委员、 副总经理	男	54	10.47 万

2023 年度员工年均收入：押运 50064 元、人防 29548 元。

四、重大事件

（一）重大经营决策

坚持以主业项目为拳头，抓住驻行枪弹库整体搬迁的时机，推进市区尾箱库寄存业务扩展项目，完成县区尾箱库布局和搬迁，对“六县两区”守押大队的 6 个枪弹库室和 3 个业务库进

行搬迁和改建，建设县区尾箱库，进一步拓展金库守护和尾箱寄存业务，年底前完成整体项目。调度指挥中心升级改造年底整体完成。

（二）重要人事任免（董事、监事、高级管理人员）

大同市人民政府国有资产监督管理委员会同国资委（2023）52号、同国资党字（2023）44号文件任免职务的通知：

苑茂同志任大同保安服务有限公司党委书记、董事、董事长（法定代表人）；

胡晋升同志任大同保安服务有限公司党委副书记、董事、副董事长、总经理；

李彦森同志为大同保安服务有限公司党委副书记；

彭海同志为大同保安服务有限公司党委委员、纪检书记；

杜丽琴同志为大同保安服务有限公司党委委员、副总经理；

韩雁东同志为大同保安服务有限公司党委委员、副总经理；

韩清智同志为大同保安服务有限公司党委委员、副总经理；

杜斌同志为大同保安服务有限公司党委委员、副总经理；

安成林同志为大同保安服务有限公司党委委员、副总经理。

（三）重大产权变动

截至2023年期末产权股权未发生变化

（四）重大改制改组情况

深入推进国企改革深化提升行动，制定了企业“六定”改革方案，成立了公司“六定”改革工作小组，进一步明确了人员分工和工作责任。

（五）重大突发事件、热点事件

无

（六）重大不良资产处置、核销

无

（七）重大未决诉讼

无

（八）利润分配等

2023 年上缴国有资本收益 22.82 万元。

五、生产经营情况

2023 年营业总收入 15049 万元，净利润 85 万元，上缴税费 244 万元。县区金枪库改建、调度指挥中心升级改造项目已完成。

六、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

1、经营责任 年初上级主管部门制定 2023 年经营业绩各项指标，已全部完成。

2、产业发展等 建立金枪库改造项目，为以后多元化产业发展奠定了基础。

（二）安全责任

1、安全理念和文化 2023 年公司在市国资委的坚强领导下，以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实国家安全生产和行业法律法规，坚持“以人为本、科学规划、安全发展”理念，围绕安全生产这条工作主线、牢牢把握“人、车、枪、弹、运营和消防”工作重点，以“双重预防”机制为抓手，安全宣教“五进”活动为契机，坚持常态化隐患排查治理，企业安全生产工作稳步推进。

2、安全举措 按照市国资委《关于印发〈国资系统重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案〉的通知》（同国资〔2023〕38 号）和我公司《重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案》结合会议要求，进行了内部隐患排查整治，分级管控责任落实到人，推动安全管理模式由“事后处置向事前预防转变”，细化台账记录，完善应急措施。公司各级共组织开展隐患排查 926 次，发现安全隐患 51 例，向服务单位告知风险隐患 10 例；技防部有效排除各类车载及库室视频故障 200 余例，全年共对服务单位监控安防设备巡查 150 余次，各类安全隐患得以有效整改。

3、职业安全与职工健康等 我公司 2023 年累计召开安全工作例会 19 次，各类安全专项分析、推进会议 7 次，开展专项排查整治行动 7 次，组织各级签订各类安全责任书 2700 余份，将各级安全责任层层分解、责任到人。结合工作实际，建立健全《全员安全责任制》《工会监督安全生产管理制度》

《施工作业安全管理制度》等管理制度、流程 18 项，组织力量全面修订《标准化操作规范》《企业安全管理制度汇编》，完善《押运管理办法》《安全生产谈心谈话制度》《职工体检、心理健康测试和毛发检测制度》等内容条款近百条；扎实开展隐患排查治理，不断规范和细化各级安全监管措施，强化对易引发安全责任事故的重点岗位（区域）检查力度，通过分管领导随机抽查、调度指挥中心非现场巡查、职能部门专项排查和大队自查。持续强化安全教育培训，全年各大队自行组织教育培训 1244 次，组织开展各类应急演练 221 次；围绕“一日、两周、两月”活动，坚持常态化安全宣教，为企业安全稳定发展提供了有效保障。

（三）环境责任

加强对押运车辆运行成本管理，合理优化押运运行方案，整合运营线路 20 条、车辆 25 台节能减排。

（四）企业责任

职业培训、职工薪酬福利 学习践行了“四下基层”经验，推动落实了党员领导干部联系群众制度，组织开展了“立足岗位作贡献”活动，以支部为单位选树人防党员服务示范岗 50 个、押运党员安全监督岗 30 个，组建党员先锋车组 15 个；以大队为单位成立了 16 个 100 余人的基层困难职工帮扶小组，为基层单位和困难职工解决实际问题 10 余件，让职工深切感

受到了获得感，主题教育收到了“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的积极成效。

2、企业纳税情况 2023年企业全年缴纳税费244万元。

3、扶贫救灾 公司党委围绕帮扶村实际，组织召开专题会议3次，专题研究帮扶计划，制定帮扶措施，推动帮扶工作落实。班子成员带领党员干部入户走访8次，帮助困难群众排忧解难，同时做好防返贫监测工作。为村委会新建了阵地基础设施、取暖设施等，投入资金4万余元，发放慰问物资2万余元，捐赠各类衣物200余件。

4、党风廉政

公司党委坚决扛起全面从严治党主体责任，制定落实《2023年党建工作要点》《2023年党风廉政建设重点工作要点》，每季分析研讨公司党风廉政建设工作，常态化传达学习驻市国资委纪检监察组工作动态；出台《关于严格落实中央八项规定进一步加强日常监督管理的通知》《关于对基层大队工作人员日常履职有关问题的监察建议》，向公司全体党员干部职工重申省委规范企业领导人员经营管理行为“九个严禁”和省纪委监委作风纪律规定“十个严禁”，提出日常履职“八准八不准”原则，有效遏制违规违纪情况的发生。

（五）未来展望

2024年，是我市实现转型发展“四步走”第一步目标的实现之年，也是大同保安公司推进高质量发展的重要一年。按照

市委经济工作会议部署，聚焦建设区域化现金管理中心企业发展目标，锚定产业链延伸多元化发展路径，以改革为动力、建设行业一流企业，以项目为牵引、实现企业转型目标，高质量完成7项重点任务，落实落细5项具体措施，扎实推进企业高质量发展。

七、大额度资金调动和使用情况

（一）重大投资

1. 调度指挥中心升级改造投资 450 万元；
2. 县区枪弹库搬迁改建投资 446 万元。

公司大额资金列入今年预算，严格执行预算标准，对大额资金支出使用严格执行“三重一大”规定流程，并对大额资金使用坚持公平透明的原则。

（二）重大融资

无

（三）资产抵押

无

（四）质押及对外担保

无

（五）对外提供借款

无

（六）年度对外捐赠情况等

无

