

大同保安服务有限公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本情况

1、名称：大同保安服务有限公司。简称：保安公司

2、法定代表人：苑茂

3、股东名称：大同市人民政府国有资产监督管理委员会；
山西省财政厅。

4、注册地址：山西省大同市平城区十里店村

5、经营范围：机关、团体、学校、企业、事业单位、居民住宅区、集贸市场、金融保险机构、证券交易场所、机场、码头、车站、仓库等场所的安全守卫、巡逻；展览、展销、产品交易和商业性文娱、体育等大型商贸活动的安全保卫；符合国家法律，法规规定的武装守护押运和人身安全保卫；安全技术防范和联网安全报警服务；安全风险评估和咨询服务；国家规定的其他保安服务业务（凭许可证经营）；停车服务；销售头盔、防刺服、胶皮棒、甩棍、盾牌、防暴叉、强光手电、钢盔、保安服装、鞋及标识。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

6、电子邮箱：dtsbags@126.com

7、简介：大同保安服务有限公司是经山西省公安厅批准，大同市国资委主管、市公安局监管，是全市唯一一家从事人防、押运、技防及物业管理综合服务四位一体的国有中型企业。于2008年由大同市保安服务公司和大同市保安押运护卫中心合并组建，2018年年初由大同市保安服务总公司改制大同保安服务有限公司。现有员工 2744 余名。

二、主要会计数据和财务指标 （2024 年 12 月）

序号	指标	金额（万元）
1	资产	8705
2	负债	6218
3	所有者权益	2487
4	存货	105
5	应收账款	1563
6	应付账款	269
7	固定资产净值	4150
8	应交税费	256
9	营业收入	16212
10	营业成本	12998
11	销售费用	1524
12	管理费用	1646
13	财务费用	-85
14	利润总额	130
15	净利润	99

三、薪酬情况董事长、总经理、现任董事、监事、高级管理人员的任职情况、年度薪酬及员工收入情况

序号	姓名	职务	性别	年龄	年度薪酬
1	苑茂	党委书记、 董事长	男	58	11.92 万
2	胡晋升	党委副书记、 副董事长、 总经理	男	44	13.26 万
3	李彦森	党委副书记	男	52	12.33 万
4	彭海	党委委员、 纪检书记	男	36	11.87 万
5	杜丽琴	党委委员、 副总经理	女	50	11.75 万
6	韩雁东	党委委员、 副总经理	男	48	11.95 万
7	韩清智	党委委员、 副总经理	男	53	11.93 万
8	杜斌	党委委员、 副总经理	男	53	11.84 万
9	安成林	党委委员、 副总经理	男	54	11.82 万

2024 年度员工年均收入：押运 6.8 万元、人防 2.96 万元。

四、重大事件

（一）重大经营决策

1、按照大同市人民政府国有资产监督管理委员会批复，关于调度指挥中心升级改造年底已完成。

2、按照大同市人民政府国有资产监督管理委员会同国资字（2023）46号批复关于县区枪弹库搬迁改建已完成

3、按照大同市人民政府国有资产监督管理委员会同国资字（2024）137号批复关于保安公司四个业务库建设项目。年底全部完成，验收运行

4、资产处置 国资委同国资函【2024】162号批复处置车辆9辆，办公物业71件，已处置并账务核销

（二）重要人事任免（董事、监事、高级管理人员）

无

（三）重大产权变动

截至2024年期末产权股权未发生变化

（四）重大改制改组情况

完成了“六定改革”中层管理人员选拔和“七部一室”职责调整，通过民主推荐和竞聘上岗两种方式任用中层管理人员16名，制定出台《职工竞争上岗管理办法》《中层管理人员末位淘汰管理办法》《中层管理人员待岗管理办法》等相关配套措施5项，进一步强化合规、激励机制的有机融合，增强企业动力和活力。

（五）重大突发事件、热点事件

无

（六）重大不良资产处置、核销

无

（七）重大未决诉讼

无

（八）利润分配等

2024 年上缴国有资本收益 26.86 万元。

五、生产经营情况

2024 年营业总收入 16212 万元、同比增长 7.70%，净利润 99 万元，比去年增加 14 万元。

六、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

1、经营责任 年初上级主管部门制定 2024 年经营业绩各项指标，已全部完成。

2、产业发展等 建立金枪库改造项目，为以后多元化产业发展奠定了基础。

（二）安全责任

1、安全理念和文化 开展全员安全宣教活动，每月组织班子成员集体学习习近平总书记关于安全生产重要论述；坚持做好经常性安全提醒，紧盯重要节点、重点节日，及时召开专题会议、下发安全文件和工作要求，提高全员安全意识。

2、安全举措 坚持把安全生产摆在突出位置，建立健全安全管理标准化体系，不断完善管理制度和应急预案，切实落实安全主体责任，加大安全费用投入，倡导安全文化，建立安全生产长效机制；创新安全教育培训和应急演练模式，抓紧抓

实“双重预防体系”风险分级管控和常态化隐患排查治理，夯实安全基础，统筹抓好各项安全生产管理工作。及时、有效地传达和贯彻落实上级关于安全生产工作的指示精神和安排部署，按照年初计划开展安全检查、培训和演练工作，按照公司“五级检查”模式、班子成员“一岗双责”“五个一”要求和基层党支部书记职责范围，对公司的各类专项活动开展安全监督检查，确保排查出的隐患落实到位、整改彻底，形成闭环管理，严格落实值班值守，不断提升应急处置能力，有效防范各类安全生产事故的发生。

3、职业安全 按照《安全生产法》和公安部“一规定、一指南”等国家（行业）法规要求，结合日常押运系统安全运营工作实际，建立健全了《枪弹库室值守规定》《金、枪库外围安全巡查制度》15项制度流程，进一步规范了日常监管行为；结合人防工作实际，制定了《人防部门包点检查制度》，实现安全自查检查全覆盖；修订《安全制度汇编》条款近百余条。全面巩固和完善“双重预防”机制，运用“风险矩阵法”对“岗位四级风险源”进行再排查、再完善，删除无用风险点43个、修订103个、新增68个，逐级明确了各岗位风险点监管人、责任人和预防控制措施，企业安全风险点由原711个增加至736个，“四级风险预防控制措施”进一步得到充实。

（三）环境责任

在拓展新业务做加法的同时，科学优化运行方案，整合运营路线和车辆配置节能减排，合法合规优化现有人员工作总量，最大程度地减少用工数量和综合成本的投入

（四）企业责任

围绕“三大板块”融合要求，加强融合载体搭建，设计了党建融合“1+6”方案，创新了人防、押运等5个系统的融合载体形式，命名“党员先锋岗”17名、“党员示范车组”7个和“人防形象岗”6个，聚焦工作目标做实融合行动。例如：人防系统开展“提质量、树形象、创品牌”活动，以创建成效推动人防业务拓展和经营收入增收；押运系统开展“党员先锋岗”“党员示范车组”活动，综合评定单车运营成本和运营数据，实现“降本增效”；基层大队开展“挂牌流动红旗”“值守库室示范岗”、公司机关开展“示范部室”活动，在基层单位树立“遵规守纪”标杆。

2、企业纳税情况 2024年企业全年缴纳税费256万元。

3、党风廉政

纵深推进“清廉国企”建设实时跟进清廉国企建设，制定年度《实施方案》，对照清廉建设任务清单和工作台账，定牵头领导、定部门责任，确保各项任务落到实处；召工作专题会3次，组织各级各部门汇总新增廉政风险点7个，制定防控措施11条；提炼完善“4+6”警示教育常态化机制，充分发挥警示教育源头预防作用，促进全体党员干部职工自觉做到拒腐防

变、警钟长鸣；深入开展纪律作风大整治，结合实际梳理了 9 项重点纠治任务，建立了问题检视整改“三清单”，一体推进公司政治建设、能力建设、作风建设。

（五）未来展望

公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，聚焦省委巡视反馈问题导向和深化改革提升行动目标导向，全面贯彻落实公司“1341”发展总体规划及各项部署安排，主动作为、积极进取，紧紧围绕做强做大做优多元化保安业务的发展主线，统筹抓好合规管理深化、机制改革见效、人才队伍建设、安全态势平稳、党建引领保障等各项重点工作，全面推动公司经营发展再上台阶。

七、大额度资金调动和使用情况

（一）大额支出

1、2022 年职代会通过采购 20 辆押运车续购押运车 11 辆 280 万元，支付尾款 81.18 万元（2 次）；支付防暑用品 49.935 万元。

公司大额资金列入今年预算，严格执行预算标准，对大额资金支出使用严格执行“三重一大”规定流程，并对大额资金使用坚持公平透明的原则。

（二）重大融资

无

(三) 资产抵押

无

(四) 质押及对外担保

无

(五) 对外提供借款

无

(六) 年度对外捐赠情况等

无