

大同市房地产开发有限责任公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本情况

1. 企业名称:大同市房地产开发有限责任公司
2. 法人代表:田成连
3. 注册地址:大同市平城区惠安新居 B 区综合楼
4. 经营范围:房地产开发及销售(凭有效资质证方可经营);房屋租赁、住宅室内装饰装修及设计;企业管理咨询
5. 邮政编码: 037005
6. 电子邮箱: dtsfdckfgrs@163.com
7. 简介

大同市房地产开发有限责任公司成立于 1984 年 10 月,原隶属于大同市房产管理局,2017 年 6 月按照大同市委办公厅、大同市人民政府办公厅《关于印发大同市市级党政机关和事业单位与所属企业脱钩改革工作方案的通知》(同办发[2016]3 号)精神,脱钩改制到大同市国资委的监管企业,2019 年 12 月企业改制,成为一个具有贰级城市开发建设资质的国有独资公司,注册资本贰仟壹佰捌拾肆万肆仟伍佰元。公司内设党群工作部、行政综合部、人力资源部、财务

统计部、工程技术部、经营发展部、物业管理部等七个职能部门,2024年12月底有在册职工33人,外聘人员1人。2021年10月公司100%出资成立大同市辰瑞物业管理有限公司,注册资本伍拾肆万伍仟元,法定代表人王进勇,注册地址为大同市平城区教场街139号,经营范围:物业管理;住房租赁;家政服务。管理服务着“锦华家园”、“开源嘉苑”、“泰兴园”、“玄辰佳苑”四个保障性住房安置小区和“福华园”等三个老旧小区的物业管理服务业务,2024年12月底有从业人员162人。

二、主要会计数据和财务指标（合并数据）

序号	指 标	金 额（元）
1	资产	27,742,542.41
2	负债	27,658,474.44
3	所有者权益	84,067.97
4	存货	57,970.38
5	应付账款	4,305,557.27
6	应收账款	1,355,459.42
7	固定资产净值	16,646,323.91
8	应交税费	2,757,270.34
9	应付职工薪酬	3,600,170.74
10	营业收入	17,362,162.61
11	管理费用	4,164,370.33
12	财务费用	10,634.12

13	利润总额	400,629.58
14	净利润	378,460.75

三、企业股东出资额、出资时间、出资方式

序号	出资人	出资额（万元）	比例	出资时间
1	大同市人民政府国有资产监督管理委员会	2184.45	100%	2019年12月

四、企业负责人的任职情况和年度薪酬、员工收入水平

1. 企业负责人任职情况和年度薪酬收入情况

姓名	现任主要职务	性别	年龄	现任主要职务时间	主要工作经历	2024年薪酬税后收入(元)
田成连	党支部书记 董事长 总经理	男	60	2019.12	党支部书记 副经理 经理	95,328.00

2. 2024年度职工人均收入

2024年度职工人均收入 34,074.90 元。

五、报告期内重大事件及对企业的影

1. 重大经营决策

2024年度企业无重大经营决策。

2. 重要人事任免（董事、监事、高级管理人员）

2024年度企业无重大人事任免。

3. 重大产权变动

2024年度企业无重大产权变动。

4. 重大突发事件、热点事件

2024 年度企业无重大突发事件、热点事件。

5. 重大不良资产处置、核销

2024 年度企业无不良资产处置、核销。

六、企业履行社会责任情况

(一) 经营责任

主要经营指标详见 2024 年主要会计数据和财务指标。

(二) 安全责任

企业将安全生产视为发展的基石，构建了完善的安全生产管理体系。实行安全生产“一岗双责”，将安全责任细化到每个岗位、每位员工，形成了“横向到边、纵向到底”的责任体系。

常态化开展隐患排查治理工作，对物业区域内的共用设施设备，如电梯、供电、供水等进行定期检查、维护和保养，确保其正常运行。涉及特种设备，需由具有资质的专业机构维修、更换和保养，作业人员要持证上岗。加强对门厅、过道、楼梯等房屋本体的检查，及时维修易损坏部位。做好房屋装修登记管理，监督业主不得拆改承重结构等。检查高层建筑外墙装饰、广告牌等，防范高空抛、坠物。对围墙、防盗网等安全防范系统进行检修，完善出入口值班、巡逻制度。开展各基层单位负责人、安全管理人员、特种作业人员、从业人员的安全培训和职业健康培训，组织消防安全演练。

企业始终坚持“人民至上，生命至上”理念，勇担社会责任，为维护社会安全稳定贡献力量。

(三) 企业责任

1. 社会责任

坚持问题导向，立足群众需求，真心实意为群众办实事办好事，着力解决好群众“急、难、愁、盼”问题，做好“12345”政府服务热线的工单事项。同时，抓好职工意识形态领域和担负的乡村振兴等方面的工作。

2. 劳动规章

公司严格按照国家《劳动法》的有关法律、法规，对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护、员工奖惩等进行了规定，维护企业与员工双方合法权益，贯彻实施劳动保障政策法规，保证公司各项工作顺利开展。

3. 用工情况

截止 2024 年 12 月底，公司从业人员共计 196 人，其中：大同市房地产开发有限责任公司在册职工 33 人，外聘人员 1 人；大同市辰瑞物业管理有限公司从业人员 162 人。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》和女职工保护规定，在公司工会的监督下从未招收使用未满十六周岁的未成年人，从未派女职工到国家规定不适合女工工作的岗位从事劳动和工作，并注意女工三期的特殊生理保护，因工作情况特殊，也未招收残疾人员。

4. 劳动合同和社会保障

根据国家有关规定，公司为职工参加了养老、医疗、失业、生育和工伤等五项社会保险，参保率 100%。目前均按时足额缴纳各项社会保险费用，未发生拖欠行为。

5. 工资情况

职工月最低工资收入均超过本市最低生活保障。目前，在岗职工全部不存在克扣和拖欠工资情况。公司严格控制员工加班，确因工作需要，按规定发放加班工资。

6. 企业纳税情况

2024 年度当年产生的税费，当年清缴。

7. 党风廉政建设情况

党风廉政建设是国有企业稳健发展的关键保障，关乎企业的政治生态与长远未来。在新时代全面从严治党的战略布局下，企业积极响应党中央号召，全面加强党风廉政建设，持续净化政治生态，为企业高质量发展筑牢坚实根基。

企业把廉政教育纳入党小组学习、党员干部培训、职工政治学习的重要内容，通过集中学习、专题讲座、研讨交流等形式，深入学习习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述、党内法规制度以及典型案例通报；开展线下警示教育活动，组织党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片，以身边事身边人敲响廉洁警钟；加强对党员干部日常行为的监督，通过廉政谈话、诫勉谈话等方式，对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正。保持惩治腐败高压态势，对违纪违法问题“零容忍”，发现一起、查处一起；将廉洁文化纳入企业文化建设整体规划，通过宣传展板、文化手册、企业内刊等形式广泛传播，使廉洁理念深入人心，成为干部职工的自觉行为准则。

七、大额资金调动和使用情况

数据年份	支付日期	对方接收单位	交易金额(元)	用途名称	资金用途说明
2024	2024-01-05	退休职工	427,630.00	支付给职工以及为职工支付的现金	财政拨款的原涉拆事业单位退休职工统筹外生活补贴。
2024	2024-04-16	国家税务总局大同市平城区税务局	329,883.12	支付的各项税费	补缴职工2001年-2009年的医疗保险。

八、企业公务用车情况及业务招待费、差旅费用

序号	项目名称	2024年支出情况
1	公务用车燃油费	3,523.80
2	公务用车维修费	0.00
3	业务招待费	0.00
4	差旅费	0.00