大同市通航产业投资集团有限公司
2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本情况

1. 中文名称:大同市通航产业投资集团有限公司

2.法人代表:谢灏

3.注册地址:大同市云州区通用航空产业园

4.经营范围:市政府安排部署的通航产业项目开发、投资、管理；参与制定通航园区建设规划、产业布局；担负园区基础设施建设任务、统筹公共设施使用；对于资源整合，代表政府作为股权人，进行资本运作（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

5.邮政编码: 037000

6. 电子邮箱: dtshangtoujituan@163.com

7.企业简介

大同市通航产业投资集团有限公司成立于 2018 年 4 月，是由市政府批准设立的国有独资有限责任公司，集团公司下设四个全资子公司，一个控股子公司，两家参股子公司。主要发展特色制造、低空旅游、教育培训、应急救援、便捷物流、短途运输、私人飞行和现代服务等八大通航领域，是着力打造以通航运营服务为牵引、航空制造为核心，全力构建

以运营业带动制造业、驱动服务业协同发展的现代通航产业集团公司。

二、主要会计数据和财务指标

序号	指　　标	金　　额（万元）
1	资产	375489.94
2	负债	344628.09
3	所有者权益	30861.85
4	在建工程	256159.99
5	应付账款	5420.62
6	应交税费	114.15
7	固定资产净值	37937.33
8	营业收入	8507.98
9	营业成本	7735.43
10	税金及附加	393.23
11	管理费用	3376.59
12	财务费用	639.20
13	营业外收入	85.46
14	营业外支出	49.91
15	利润总额	-2291.60
16	净利润	-2356.62

我公司委托山西明跃会计师事务所对集团公司及下属子公司进行审计。审计意见认为我公司后附的合并财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了通航集团 2024 年 12 月 31 日的合并财务状况以及 2024 年度的合并经营成果和合并现金流量。

三、企业股东出资额、出资时间、出资方式

序号	出资人	认缴出资额(万元)	比例	实缴出资额(万元)
1	大同市经济建设投资集团有限责任公司	10000	100%	0

四、企业负责人的任职情况和年度薪酬、员工收入水平

1.企业负责人任职情况和年度薪酬收入情况

姓 名	职 务	性别	学历	年龄	任职时间	2024 年收入(万元)
谢 灏	党总支书记 董事长	男	大学	49	2022.08-至今	20.65
朱 智	副董事长	男	大学	53	2022.08-至今	20.16
王宏光	总工程师	男	大学	49	2023.03-至今	20.34
赵开东	副总经理	男	研究生	51	2023.03-至今	19.69
王连任	副总经理	男	大学	54	2024.07-至今	6.14

2.2024 年度职工人均收入

2024 年度职工人均收入 5.3 万元。

五、报告期内重大事件及对企业的影响

1.重大经营决策

审议通过《大同市通航产业投资集团有限公司投资管理

制度》。审议通过《大同市通航产业投资集团有限公司财务集中管理办法（试行）》。审议通过山西通航培训中心公司股权变更事宜。研究讨论通过董事会制度修订事宜。审议通过《大同低空经济和通用航空业发展基金设立方案》。审议通过《行政管理制度汇编》、《财务制度汇编》、《经营管理制度汇编》、《节约能源与生态环境保护工作制度》、《安全质量环保管理制度》等。审议通过公司章程(修订版)。

2.重要人事任免（董事、监事、高级管理人员)

2024 年度经大同市委、市政府会议研究决定王连仁任大同市通航产业投资集团有限公司党总支委员、副总经理。

3.重大产权变动

2024 年通过国企改革接收大同云冈机场有限公司 66.67%的股权。

4.重大突发事件、热点事件

2024 年度企业无重大突发事件、热点事件。

5.重大不良资产处置、核销

2024 年度企业无不良资产处置、核销。

六、企业履行社会责任情况

（一）经营责任

主要经营指标详见 2024 年主要会计数据和财务指标。

（二）安全责任

集团全年共组织召开安委会会议 24 次，传达上级文件

会议精神，研究部署集团安全工作；任用注册安全工程师担任安全部门负责人，加强安全管理；建立健全并落实全员安全生产责任制，修订完善《安全管理制度汇编》和《应急预案》，建立安全风险防控体系并有效管控；常态化隐患排查整治，抓好事故防范；规范化安全培训演练，抓好能力提升；制度化严肃追责问责，抓好责任落实；扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，有效防范和坚决遏制重特大事故发生，确保集团安全生产形势持续稳定。

(三)企业责任

1.社会责任

企业依法经营，诚实守信，安全生产，职业健康，保护劳动者的合法权益，满足人员的发展需求，保护环境，节约和爱护资源，支持慈善事业，捐助社会公益，追求创新，推动技术进步等，保障员工的尊严和福利待遇，发挥企业在社会环境中的良好作用。

2.劳动规章

公司严格按照国家《劳动法》的有关法律法规，对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护、员工奖惩等进行了规定，维护企业与员工双方合法权益，贯彻实施劳动保障政策法规，保证公司各项工作顺利开展。

3.用工情况

截止 2024 年 12 月底，公司有在职职工 28 人，其中正

式职工 28 人。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》和女职工保护规定，在公司工会的监督下从未招收使用未满十六周岁的未成年人，从未派女职工到国家规定不适合女工工作的岗位从事劳动和工作，并注意女工三期的特殊生理保护，因工作情况特殊，也未招收残疾人员。

4.劳动合同和社会保障

根据国家有关规定，公司为职工参加了养老、医疗、失业、生育和工伤等五项社会保险，参保率 100%。目前均按时足额缴纳各项社会保险费用，未发生拖欠行为。

5.工资情况

职工月最低工资收入均超过本市最低生活保障。目前，在岗职工全部不存在克扣和拖欠工资情况。公司严格控制员工加班，平时公休日加班的，予以调休。

6.企业纳税情况

2024 年度当年产生的税费，当年清缴。

7.党风廉政建设情况

我公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央及省委、市委关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署，切实履行全面从严治党主体责任。

公司党总支高度重视党风廉政建设工作，将其作为党建的重要内容，并纳入公司整体工作布局，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。领导班子成员切实履行“一岗双责”，

做到两手抓、两手硬。同时，公司加强对党员干部的监督教育管理，深入开展廉政教育，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

随着国企改革步入“后半篇”以及深化提升行动启动以来，集团公司采取多项有力举措，扎实开展党风廉政建设工作，努力为企业高质量发展保驾护航。一是明确工作职责，强化源头防范。集团公司严格按照领导班子职责分工，以及“六定”改革方案，明确了各部室、各子公司党风廉政建设工作职责。通过细化责任清单，确保每一项工作任务都落实到具体部门和人员。同时，深入开展自查自纠工作，重点清查“两不一欠”问题，从源头上防范廉政风险；二是扎实有序开展党纪学习教育。组织全体党员干部深入学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等法规条例，增强党员干部的法治观念和纪律意识。三是强化警示教育 。多次组织党员、干部观看警示教育片《警钟》《瞒祸》《失真》《家廉万事兴》等，通过典型案例剖析，引导党员干部以案为鉴、以案促改、警钟长鸣；四是完善监督制度体系，强化风险防控。为进一步提升党风廉政建设制度化、规范化，集团公司研究修定了一系列相关制度 25 个。其中，《党总支前置研究讨论重大经营管理事项清单》明确细化了党总支在重大决策中的前置研究讨论职责；《“三重一大”集体议事决策制度》

规范了公司重大事项的决策程序，确保决策的科学性和民主性。这些制度的建立和实施，都为企业的健康发展提供了坚实的制度保障。

七、大额资金调动和使用情况

2024 年度，公司大额资金主要涉及云冈职教城中职园项目建设资金和贷款利息支付。

八、企业公务用车情况及业务招待费、差旅费用

序号	项目名称	2024 年支出情况（万元）
1	公务用车燃油费	5
2	公务用车维修费	1.1
3	差旅费	3.3