

大同市建筑设计研究院集团有限公司

2024 年中期财务等重大信息公开

一、设立背景及历史沿革

大同市建筑设计研究院集团有限公司，前身为大同市基本建设设计室，成立于 1955 年，1986 年 11 月经市编制委员会（【1986】49 号）批准更名为大同市建筑规划设计院，机构级别为正县，1989 年 8 月更名为大同市建筑设计院（同编办字【1989】55 号），2006 年更名为大同市建筑设计研究院（同编办字【2006】112 号），2019 年 12 月撤销大同市建筑设计研究院（同编办字【2019】258 号），根据大同市人民政府办公室印发的事业单位转企改制工作方案的要求（同政办函【2019】200 号），按照方案积极推进转企改制工作。2021 年 3 月更名为大同市建筑设计研究院有限公司。于 2022 年 8 月挂牌重组为大同市建筑设计研究院集团有限公司，下设三家子公司：大同市大同市规划设计研究总院有限公司、大同市水利规划设计研究院有限公司、大同市水利勘测设计院有限公司。

1979 年起单位改事业拨款为自收自支，推行技术经济责任制，实行院长负责制，经历了从无到有、从小到大的企业管理发展过程。1992 年全面质量管理工作达标，验收合格；

1993 年首批晋升为国家甲级设计院之一；1994 年获山西省建设系统“先进科技单位”奖。

二、公司经营范围及主要业绩

近年来集团坚持倡导“团结奉献、创新发展”的企业精神和“质量优、技术精、效率高、服务好”的指导思想，把“繁荣创作、提高质量、加强管理，改善经营”作为取得成果和效益的基本原则，体现国企担当，全心全意为用户着想，为社会服务。

1、经营范围：建设工程设计；建设工程勘察；住宅室内装饰装修；建筑智能化系统设计；国土空间规划编制；人防工程设计；建设工程施工；建设工程质量检测；测绘服务；消防技术服务；建设工程消防设计文件审查；工程管理服务；工程造价咨询业务；规划设计管理；工程技术服务（规划管理、勘察、设计、监理除外）；水土流失防治服务；水利相关咨询服务；土地整治服务；土地调查评估服务。

具有建筑设计行业（建筑工程）甲级，风景园林工程专项乙级、城市规划编制丙级、工程咨询丙级、工程勘察水文地质勘察专业乙级、工程设计水利行业灌溉排涝专业乙级、工程设计水利行业水库枢纽专业丙级，工程水利行业河道整治专业丙级，工程勘察工程测量专业乙级等专业资质。

2、主要业绩：本着优质服务全市城建工作和高质创收社会效益、经济效益这一中心开展工作。2000 年以前几乎承

接全市 90% 城建项目设计；2000 年以后随着市场经济不断开放，设计研究院承接参与省内外多项重点工程，范围覆盖大同、朔州、内蒙古等地，包括行政、商业、教育、卫生、工业、民生、住宅、市政、景观、房地产开发等领域设计。很多项目曾获得部委、省市奖项，其中参与我市的重点项目有：文赢湖办公楼配套工程、政务大厅、科创园、晋能控股“双创中心”、御河滨河生态公园东西岸、大同一中高中部和初中部、大同二中、大同三中、大同五中、北师大附中、大同第三人民医院、大同市第四人民医院、大同市第五人民医院（参与）、北岳中学、博盛中学、原市政府办公楼、原市委办公楼、展览馆平移项目（参与）、古城护城河及配套建筑、代王府（参与）等。09 年至 14 年期间参与全市安置小区建设、天镇县等 3 个县区异地搬迁项目、一供一业项目、龙园小区、东方罗马城小区等。

3、技术实力：至 1995 年以来一直参与编制山西省标准图编制工作，主要负责《山西省建筑工程室内装饰吊顶图集》的编制，并在全省范围内推广和应用。2019 年经山西省住建厅批准为全省六家“建筑工程消防设计文件审查中心”之一（晋北唯一一家），至今累计审查 249 项工程设计，合格率 100%，为全市消防安全把好质量关。

三、主要会计数据和财务指标

2024 年 1-6 月主要会计数据和财务指标：

序号	指标	金额（元）
1	总资产	53092705.08
2	总负债	12263436.25
3	所有者权益	40829268.83
4	应收款项	5199023.35
5	应付账款	540846.16
6	固定资产净值	23295183.66
7	其他应付款	8272912.26
8	应交税费	-155573.39
9	营业收入	2547784.07
10	营业成本	4474529.95
11	管理费用	674447.15
12	税金及附加	407182.04
13	财务费用	-7846.69
14	营业外收入	14525.86
15	营业外支出	865.86
16	利润总额	-2986868.38
17	所得税	95611.38
18	净利润	-3082479.76

四、基层党建工作情况

（一）加强学习制度建设。

1、认真坚持学习制度，每周坚持一次自学。通过学习，进一步统一了思想认识，振奋了精神状态，饱满了工作热情，

使广大党员干部将精力聚集到完成工作任务上和干事创业上。

2、加强思想建设工作，从年初开始，全院始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部队伍认真学习党的各项路线、方针、政策、学习习近平总书记的重要讲话精神。采取党课集中培训、中心组集中学习，突出抓好院领导班子成员的理论学习。

3、坚持多读、多学、多写。去年坚持安排党员干部学习习近平在湖北省考察新冠肺炎疫情防控工作时的讲话、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平在厦门》、《习近平在宁德》等党纪政纪和各项规章制度。今年开展党史学习教育活动，党员干部学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《中国共产党简史》、《论中国共产党历史》、《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等。

(二)加强党的组织建设。

1、为进一步推进党建机制创新工作，增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力，院党委制定了《大同市建筑设计研究院2021年党建工作计划》，严格落实党支部“三会一课”等制度，抓好党员的教育管理。

2、严格党员发展程序，严格把关。院党委继续坚持常

规发展和目标式发展党员的方针，认真审核、严格把关，从而保证了党员的质量，改善了党员队伍整体结构。

3、加强党务管理，全面推行党务公开，积极按时足额交纳党费，按时完成国资委交办的各项工作任务；再次结合主题党日活动，开展贴民生、体民情的有意义的活动。积极开展“我为群众办实事”活动。

五、意识形态工作

（一）把好前进的“方向盘”，是我院党委抓意识形态工作第一位的责任。上半年，认真贯彻中央关于意识形态工作的决策部署，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，始终站稳政治立场、保持政治定力、把准政治方向，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实践行“两个维护”。

（二）我院坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，弘扬主旋律、传播正能量，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把“四个全面”战略布局和中央决策部署在设计院宣传好，把党和政府的声音传播好，把实践活动的主流展示好。通过微信群传播正能量信息，确保主流思想舆论占领意识形态阵地。对长期处于无人监管的微信群进行了清理解散，建立独立固定的微信群，并对群成员群内言论进行严格规范，有效推动工作开展，传播正能量，维护意识形态安全。

（三）聚焦目标任务，实现了经营业绩提质增效稳增长

领导班子选定山西省建筑设计研究院有限公司作为对标企业，强化对标提升和分类施策，实现了主要经济指标持续向好，其中营收和产值增幅较快，实现较大突破且超额完成，基本完成了国有企业改革预期目标和国资系统经营业绩考核目标。

六、巡视整改工作

（一）实施强党建树新风行动

1. 争创“标准化党组织”示范点。力争三年内使集团内5个基层党支部党建工作各个方面都达到标准化、规范化要求。

2. 夯实“清廉国企”试点示范。继续坚持教育引导、整改整治、制度约束多位一体的融合贯通，打造持久风清气正的清廉国企。

（二）实施拓业务增绩效行动

1. 在产业链条方面，开拓工程总承包（EPC）、全过程工程咨询、全产业链服务等新领域，谋划建筑新材料技术应用及推广服务等。

2. 在市场布局方面，紧紧抓住国家推进“两新一重”建设、城市更新、增发1万亿元国债支持防灾与灾后重建的战略机遇，谋划在县区、市内、晋北、省内、乌大张和京津冀六个层面争取市场份额。

3. 在资质结构方面，以市场需求为导向，开展“丙升乙”、

“乙升甲”和查缺补漏工程，组织申请岩土工程勘察资质、地质灾害防治资质、结构加固补强施工资质和建筑工程施工总承包二级资质等相关工作。

（三）实施提技术创新行动

1. 推进技术创新和研发平台建设，往“专精特新”方向发展，打造高新技术企业。

2. 推动新型建筑技术的推广和应用，发展绿色建筑设计技术、海绵城市设计技术、BIM技术、装配式建筑设计技术等，避免低端市场的恶性竞争。

3. 启动企业信息化建设工作，逐步实现项目和行政信息化管理，以现代化手段提升管理水平。

4. 谋划成立大师工作室或联络点，发挥工作室带头人的引领示范作用，有效地拓展业务领域并提高行业专业技术水平。

（四）实施解风控化难题行动

1. 建立设计领域安全隐患审查整治专项攻坚技术小组，规避生产风险。

2. 加强现金流管控，同时继续发挥集团应收账款清收专班的作用，加大外部拖欠集团款项追溯和催收力度，化解财务风险。

3. 尽快与政府协商争取早日实现原事业单位退休人员采暖费、丧葬费等统筹待遇社会化，根治信访风险。

七、党史学习教育

突出党建引领，形成了新时代党建与生产经营工作深度融合新格局

1. 夯实思想政治工作。领导班子始终坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，并与学习领会习近平总书记历次考察调研山西重要讲话重要指示精神贯通起来，与深入学习贯彻党的二十大精神结合起来，同时全面贯彻落实了党中央关于开展第二批主题教育的部署要求。

2. 强化全面从严治党政治责任。领导班子履行了党建工作职责考核工作，提高对全面从严治党的认识，并进一步夯实了集团党委全面从严治党主体责任、党委书记第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，增强了各级党组织的凝聚力战斗力。坚持“严字当头”，敢于问责、善于问责。

3. 加强党风廉政建设。领导班子全面落实党风廉政建设责任制各项工作要求，带头遵守执行中央八项规定精神，严肃纠治“四风”，通过建立“四学”机制、召开党风廉政会议、制定党风廉政实施方案、签订党风廉政承诺书等一系列动作，开展百人谈心谈话、季度警示教育集中研讨、首次网络党风廉政建设问卷调查、观看警示教育片和参观红色基地等一系列廉洁教育活动，进一步压紧压实党风廉政建设责任。

八、2024年1-6月各项公务费用支出

序号	项目名称	金额（元）
----	------	-------

1	汽车费用	5395.45
2	差旅费	52556.83
3	办公费	377543.55
4	水电费	0
5	电脑及耗材	28387.76
合计		463883.59

九、企业履行社会责任情况

公司严格按照国家《劳动法》的有关法律、法规，对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护、员工奖惩等进行了规定，维护企业与员工双方合法权益，贯彻实施劳动保障政策法规，保证公司各项工作顺利开展。根据国家有关规定，公司为职工参加了养老、医疗、失业、生育和工伤等五项社会保险，参保率 100%。目前均按时足额缴纳各项社会保险费用，未发生拖欠行为。

2024 年 1-6 月缴纳各项税费共计 218016.07 元。

2024 年 1-6 月积极举办各种党建活动，支付党建费用 1.12 万元，专项用于扶贫支出 5.26 万元，以上共计 6.38 万元。